

....., dnia r.

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI

zawarta w trakcie trwania stosunku pracy na podstawie art. 101¹ Kodeksu pracy

Pracodawca

Nazwa pracodawcy	
Adres siedziby	
NIP	
REGON	
Reprezentowany przez	

Pracownik

Imię i nazwisko	
Adres zamieszkania	
PESEL	
Stanowisko / rodzaj pracy	

§ 1. Zakres zakazu konkurencji

- Pracownik zobowiązuje się, że w okresie trwania stosunku pracy nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej wobec Pracodawcy, w szczególności:
 - nie będzie prowadzić we własnym imieniu lub wspólnie z innymi osobami działalności gospodarczej w branży lub zakresie tożsamym lub zbliżonym do działalności Pracodawcy;
 - nie będzie zawierać umów o pracę, umów zlecenia ani innych umów o świadczenie usług z podmiotami prowadzącymi działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy;
 - nie będzie uczestniczyć jako wspólnik, członek zarządu, członek rady nadzorczej ani w innej roli w podmiotach prowadzących działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.
- Przez działalność konkurencyjną rozumie się:
- Zakaz, o którym mowa w ust. 1, obejmuje następujący zakres działań:

§ 2. Obowiązki Pracownika

- Pracownik zobowiązuje się niezwłocznie poinformować Pracodawcę o jakimkolwiek zapytaniu lub ofercie ze strony podmiotów konkurencyjnych, dotyczących podjęcia współpracy lub zatrudnienia.
- Pracownik zobowiązuje się do nieujawniania, nieudostępniania ani niewykorzystywania w celach konkurencyjnych informacji poufnych Pracodawcy, w tym w szczególności: listy klientów, danych

handlowych, know-how, strategii rynkowej, receptur, technologii produkcji oraz innych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.

3. Obowiązki określone w niniejszym paragrafie są niezależne od obowiązków wynikających z art. 100 § 2 pkt 4 Kodeksu pracy.

§ 3. Czas obowiązywania

1. Niniejsza Umowa obowiązuje przez

2. Umowa wygasa automatycznie z dniem rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy łączącego Strony, chyba że Strony zawrą odrębną umowę o zakazie konkurencji po ustaniu zatrudnienia na podstawie art. 101² Kodeksu pracy.

3. Wcześniejsze rozwiązanie Umowy wymaga formy pisemnej i zgody obu Stron.

§ 4. Skutki naruszenia

1. W razie naruszenia przez Pracownika postanowień niniejszej Umowy Pracodawcy przysługuje prawo do żądania natychmiastowego zaprzestania naruszenia.

2. Pracownik, który umyślnie wyrządził Pracodawcy szkodę wskutek naruszenia zakazu konkurencji, ponosi pełną odpowiedzialność odszkodowawczą bez ograniczeń kwotowych, na podstawie art. 122 Kodeksu pracy.

3. Niezależnie od powyższego, Pracodawca może dochodzić roszczeń z tytułu czynu nieuczciwej konkurencji na podstawie art. 11 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.

4. W razie naruszenia Umowy Pracownik zobowiązany jest zapłacić karę umowną w wysokości Zapłacenie kary umownej nie wyłącza prawa Pracodawcy do dochodzenia odszkodowania przewyższającego jej wysokość.

§ 5. Postanowienia końcowe

1. Niniejsza Umowa zostaje zawarta w związku z umową o pracę zawartą pomiędzy Stronami i stanowi jej uzupełnienie.

2. Wszelkie zmiany niniejszej Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

3. W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy Kodeksu pracy, Kodeksu cywilnego oraz ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.

4. Spory wynikające z niniejszej Umowy będą rozstrzygane przez właściwy sąd pracy.

5. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Podstawa prawna: art. 101¹, art. 101⁴, art. 122 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.); art. 11 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz.U. z 2022 r. poz. 1233 ze zm.).

.....
(podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)

.....
(podpis pracownika)